

## 三井不動産レジデンシャルサービス中国株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日

### 2. 当社の課題

特にライフサポーター職（管理員職）において、女性の比率が低い。

### 3. 目標

全労働者に占める女性労働者の割合を22%以上とする（2022年3月：19.8%）。

### 4. 実施時期・取組内容

- 2022年4月～ 女性採用向けのインターネットサイトや紙媒体（求人誌）を利用する等、募集要項に女性も働きやすいこと等を訴える策を講じる。
- 2023年4月～ 女性従業員との意見交換会を開催する等、会社として必要な施策を検証し制度等に取り込むことで、女性が働きやすい環境作りを推進する。

#### 女性の活躍の現状に関する情報公表

2022年3月現在

#### ■ 全労働者に占める女性労働者の割合

①社員	28.6%
②契約社員（派遣社員を含む）	50.0%
③ライフサポーター（管理員）	14.6%
合 計	19.8%