

三井不動産レジデンシャルサービス中国株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日

2. 当社の課題

特にライフサポーター職（管理員職）において、女性の比率が低い。

3. 目標

全労働者に占める女性労働者の割合を20%以上とする（2026年3月：18.4%）。

4. 実施時期・取組内容

- 2026年4月～ 女性採用向けのインターネットサイトや紙媒体（求人誌）を利用する等、募集要項に女性も働きやすいこと等を訴える策を講じる。
- 2027年4月～ 女性従業員との意見交換会を開催する等、会社として必要な施策を検証し、女性が働きやすい環境作りを推進する。

以上